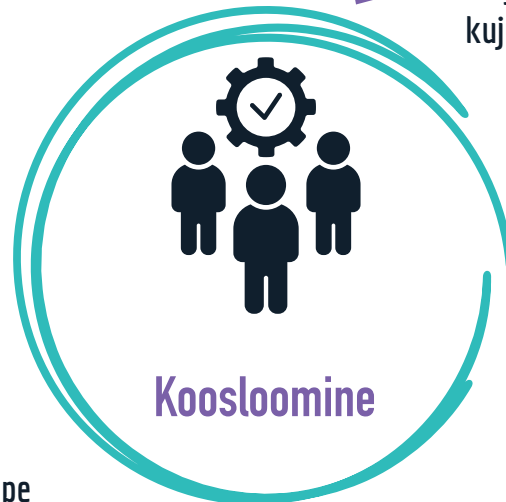


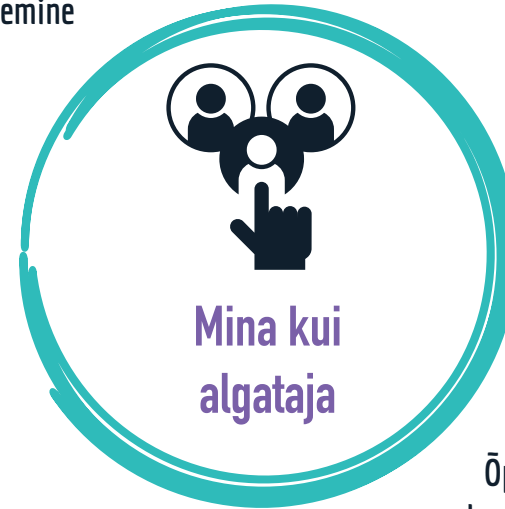
Kaasaja neli praktikat

Kaasavad juhid tegelevad pidevalt oma oskuste täiendamise ja lihvimisega läbi nelja paralleelselt toimiva praktiseerimistasandi. Ükski neist tasanditest ei ole teisest olulisem ning nad kõik on ühe suurema süsteemi osad. Samuti võivad need neli praktikat kaasamissituatsioonis samaaegselt avalduda.

Milline on koosloomine?
Mis juhtub siis, kui liidrit ei ole?
Mis juhtub siis, kui kaovad rollid?
Mida ma õpin kogukonnast?
Mida ma õpin kogukonna kohta?
Mida ma õpin iseenda kohta läbi kogukonna?



Õppiva kogukonna kujunemine



Õppijate kogukonna kujunemine



Õppe integreerimine



Õppijaks kujunemine

Kuidas ma algatan vestluseid?
Kuidas ma kutsun teisi osalema?
Milline ma olen kaasajana?
Milliseid praktikaid kasutan?
Milliseid meetodeid ma tean ja oskan kasutada?
Kuidas loon ruumi?

Mida ma õpin iseenda kohta?
Millised praktikad aitavad mul olla kohal, hetkes, olla uudishimulik?
Mida ma saan hakata tegema/ lõpetada tegemast/ jätkata?
Kas elan oma elu teadlikult?

Kuidas ma kuulan?
Kuidas ma osalen?
Millist kvaliteeti toon vestlustesse või protsessi, millesse olen kaasatud?
Kas ma oskan märgata teisi ja teha nende mõtetele ruumi?
Kas oskan küsida võimsaid küsimusi?